

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждения

«Детский сад №12» д. Савино

## **Публичный годовой отчёт о деятельности**

### **Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад №12» д. Савино за 2014-2015 учебный год.**

#### **1. Общая характеристика образовательного учреждения**

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №12» д. Савино

Сокращенное наименование образовательного учреждения: МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 71Л01 № 0001269 регистрационный номер 0133/02055 от 22.10.2014г.

Государственный регистрационный номер -1027101412348  
ИНН -7116031723.

Юридический адрес: : 301683, Тульская обл., Новомосковский р-н, д. Савино, ул. Центральная, д.1а.

Фактический адрес: 301683, Тульская область, Новомосковский район, д. Савино, ул. Центральная, д.1а. телефон(48762)94 -8-24.

Ввод в действие ДОУ: 1976 год

Проектная мощность: 25 человек

Режим функционирования: 10 часов с 7.30 до 17.30

Режим питания: (завтрак, 2-ой завтрак, обед, полдник)

Язык образования: русский

Учредители: администрация муниципального образования город Новомосковск

Сайт учреждения: [mdou12-nsk.ucoz.ru](http://mdou12-nsk.ucoz.ru)

Заведующий: Климкина Татьяна Александровна

МКДОУ обеспечивает воспитание, обучение и развитие, а также присмотр, уход и оздоровление детей в возрасте от 1 года до 7 лет. МКДОУ осуществляет образовательную деятельность по реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с Конституцией РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, законами Тульской области, постановлениями и распоряжениями губернатора Тульской области, нормативными и ненормативными документами департамента образования Тульской

области, Учредителя, приказами и распоряжениями комитета по образованию и науке администрации муниципального образования город Новомосковск, Уставом, договором между МКДОУ и родителями (законными представителями).

Проектная мощность детского сада рассчитана на 25 мест- 2 групп. В настоящее время функционирует две группы: группа раннего возраста: дети с 1 года до 3-х лет- 5 детей; старшая разновозрастная группа: дети с 3-х до 7 лет- 11 детей. Количество детей, посещающих дошкольное учреждение, составляет 16 человек. Наполняемость нашего дошкольного учреждения не соответствует проектной мощности. Это объясняется низкой рождаемостью детей на селе.

Год	Среднегодовая численность детей	Количество детей на конец года
2009г.	22	22    наполняемость 88%
2010г.	21	20    наполняемость 80%
2011г.	19	17    наполняемость 68%
2012г.	16	16    наполняемость 64%
2013г.	16	16    наполняемость 64%
2014г.	15	15    наполняемость 60%

Прием детей в учреждение осуществляется руководителем МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино на основании направлений комитета по образованию администрации муниципального образования город Новомосковск, на основании Положения о приеме детей в МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино, заявления родителей и медицинских документов.

### **Структура управления ДОУ**

В состав органов самоуправления входят:

- Педагогический совет;
- Общее собрание работников;
- Родительский комитет.

Полномочия управления распределены между руководителем образовательного учреждения, общим собранием работников и родительским комитетом, которые напрямую связаны с педагогическим советом, родителями, сотрудниками. Что обеспечивает единство управления МКДОУ, определяет стратегическое направление развития МКДОУ, всех его

подразделений и позволяет оперативно и качественно выполнять функции образовательного учреждения, решать задачи жизнедеятельности в воспитании и образовании воспитанников, способствует гуманизации и демократизации управления.

Локальные акты, являющиеся неотъемлемой частью Устава, определяют уровень взаимоотношений всех субъектов образовательного процесса: дети, родители, педагоги. Все локальные акты утверждены протоколом заседания педагогического совета и введены в действие приказом руководителя ДОУ. Структура и механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование.

### **Коллектив МКДОУ на 2015-16уч.год год выдвигает следующие задачи:**

1. Ввести в действие новую образовательную программу на основе Федерального государственного стандарта дошкольного образования.
2. Формировать банк нормативных и правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней в соответствии с ФГОС ДО.
3. Создавать предметно-пространственную развивающую среду в каждой возрастной группе, соответствующую требованиям ФГОС ДО.
4. Продолжать укреплять партнерство родители - детский сад, для формирования единого воспитательно-образовательного пространства .

### *Основные направления развития МКДОУ в ближайшей перспективе:*

1. Создание условий для внедрения ФГОС ДО, согласно плана - графика (дорожной карты ) введения ФГОС ДО в МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино

### **План – график (дорожная карта) введения ФГОС ДО в МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино**

№п /п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b>1.Нормативное обеспечение введение ФГОС ДО</b>			
1.1.	Формирование банка нормативных и правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней в соответствии с ФГОС ДО.	постоянно	Заведующий

1.2.	Разработка и утверждение с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования образовательной программы МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино	в течение 2014-2015 учебного года	Заведующий
1.3.	Определение и приобретение учебных изданий, используемых при реализации образовательной программы дошкольного образования	июль- декабрь 2014г.	Заведующий Педагоги
1.4.	Корректировка рабочих программ педагогов	в течение 2014-2015 учебного года	Заведующий
<b>2.Организационное обеспечение введения ФГОС ДО</b>			
2.1.	Разработка плана- графика по введению ФГОС ДО	май 2014г.	Заведующий
2.2.	Создание условий для участия педагогических работников в учебно-методических объединениях	постоянно	Заведующий
2.3.	Разработка системы методической работы, обеспечивающей сопровождение ФГОС ДО	постоянно	Заведующий
2.4.	Взаимодействие МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино с МДОУ в целях преемственности реализации образовательных программ	постоянно	Заведующий
2.5.	Мониторинг условий реализации ФГОС ДО	сентябрь-декабрь 2016г.	Заведующий
<b>3.Кадровое обеспечение введения ФГОС ДО</b>			
3.1.	Обеспечение повышения квалификации педагогов МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино по вопросам ФГОС ДО	сентябрь 2014г.-декабрь 2016г.	Заведующий

3.2.	Участие педагогов МКДОУ «Детский сад №12» д. Савин в научно – методических семинарах, вебинарах с ориентацией на проблемы внедрения ФГОС ДО	постоянно	Заведующий
3.3.	Приведение в соответствие с требованиями ФГОС ДО должностных инструкций педагогических работников МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино	июнь – декабрь 2014г.	Заведующий
<b>4. Финансово-экономическое обеспечение</b>			
4.1.	Расчет стоимости оборудования, необходимого для создания условий, соответствующих требованиям ФГОС ДО	июнь – сентябрь 2014г.	Заведующий
4.2.	Формирование заявки на оснащение МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино необходимым оборудованием, дидактическими пособиями, игрушками в рамках создания условий в соответствии с ФГОС ДО	июнь 2014г.	Заведующий, Делопроизводитель
4.3.	Разработка и принятие локальных нормативных актов, устанавливающих стимулирующие выплаты	в течении 2014г.	Заведующий
<b>5. Информационное обеспечение ФГОС ДО</b>			
5.1.	Проведение родительских собраний, консультаций: а) Цели и задачи ФГОС ДО б) Актуальность ФГОС ДО в) Роль родителей в реализации ФГОС ДО	в течение 2014-2015 уч. г.	Заведующий Воспитатели
5.2.	Формирование банка методической литературы по реализации ФГОС ДО	постоянно	Заведующий Воспитатели
5.3.	Изучение информационных материалов по внедрению ФГОС ДО на официальном сайте МКДОУ в сети «Интернет»	в течение 2014г.	Заведующий Воспитатели

5.4.	Организация публичной отчетности МКДОУ о ходе и результатах введения ФГОС ДО	2014-2016гг.	Заведующий
<b>6. Материально – техническое обеспечение ФГОС ДО</b>			
6.1.	Материально- техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с требованиями ФГОС ДО	постоянно	Заведующий Воспитатели

## **2. Особенности образовательного процесса**

В 2014– 2015 учебном году педагогический коллектив работал по основной образовательной программе дошкольного образования МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино принятой на Совете педагогов, протокол № 1 от 31 августа 2011 г. утверждена приказом по МКДОУ № 167 -ОД от 14 октября 2011г. Срок реализации основной образовательной программе дошкольного образования – 6 лет. Вся воспитательно – образовательная работа с детьми строилась на основе Годового плана работы коллектива МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино, Годового календарного учебного графика, календарного Учебного плана, которые составлены с учетом требований Сан Пин 2.4.1.3049-13 и примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. Нагрузка воспитательно-образовательной работы с детьми распределена с учетом санитарно- эпидемиологических требований к режиму дня и учебных занятий в зависимости от возраста детей. Организационно-педагогические условия образовательного процесса, созданные в МКДОУ, обеспечивают выбор оптимальных форм организации детской деятельности, как по содержанию (игровая, исследовательская, трудовая деятельность, экспериментирование), так и по форме (групповая, подгрупповая, индивидуальная).

Проектирование образовательного процесса в МКДОУ представлено гибким режимом жизнедеятельности (по возрастным группам), который корректируется в зависимости от сезона. Реализуется основная общеобразовательная программа по дошкольному образованию через современные технологии, комплексные, парциальные и рабочие программы.

Педагоги используют парциальные программы : «Основы безопасности детей дошкольного возраста» (Н.Н. Авдеева, О.Л. Князева, Р.Б. Стёркина), «Приобщение детей к истокам русской народной культуры» (О.Л. Князева, М.Д. Маханёва), «Юный эколог», «Экологическое воспитание младших дошкольников» (С.Н. Николаевой), «Цветные ладошки» (И.А. Лыковой), «Раннее детство: развитие речи и мышления 1-3 лет» (Л.Н. Павлова), рабочую программу « Родной край - люби и знай».

Для наиболее эффективной организации **оздоровительной работы** осуществляется чёткая организация медико-педагогического обслуживания. Ежемесячные осмотры врача – педиатра, еженедельный осмотр детей мед. работником, наблюдений за поведением ребёнка воспитателями дают возможность строго контролировать состояние здоровья дошкольников.

В МКДОУ постоянно проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия, включающие в себя: **двигательно - образовательную деятельность**: физкультурные занятия, утреннюю гимнастику, гимнастику после сна, пальчиковую гимнастику, физкультминутки, оздоровительный бег, подвижные игры, спортивные вечера досугов, спортивные праздники; **оздоровительную работу**: витаминотерапию, дыхательную гимнастику, закаливающие мероприятия;

**активный отдых**: подвижные игры и физические упражнения на прогулке, спортивные развлечения, игры – соревнования, дни здоровья, каникулы; **лечебно-профилактические мероприятия и санитарно-гигиенический контроль**.

Сотрудничество с МКОУ «Савинская ООШ», позволило осуществить преемственность в реализации программ дошкольного и начального школьного образования.

### **Основные виды работы с родителями**

<b>Индивидуальные</b>	<b>Групповые</b>	<b>Коллективные</b>
Анкетирование, беседы, беседы при поступлении ребенка в МКДОУ,	Родительские собрания, оформление наглядной агитации в группах, консультации педагогов,	Общие родительские собрания, дни открытых дверей,

консультации педагогов, сочинения родителей о ребенке, посещение семей детей, не посещающих МКДОУ	открытые занятия, оформление информационных стендов: «Для вас родители», «Дом в котором мы живем», «Безопасность дома и на улице», «Осторожно- огонь», «Мамина школа », «Село мое родное».	спортивные праздники, участие родителей в праздниках, вечерах, досугов, участие родителей в выставках «Вместе с ребенком»
---	--	---

### **3. Условия осуществления образовательного процесса**

Основой реализации Образовательной программы ДОУ является предметно-пространственная развивающая среда детства, необходимая для развития всех специфических детских видов деятельности. В детском саду она построена так, чтобы обеспечить полноценное физическое, эстетическое, познавательное и социальное развитие ребенка. Сюда относятся природные среда и объекты, физкультурно-игровые и спортивные сооружения в помещении и на участке, предметно-игровая среда, музыкально-театральная, предметно-развивающая среда для занятий и др. Развивающая предметно-пространственная среда групп предусматривает создание условий для упражнений в практической деятельности, сенсорного развития, развития речи, математических представлений, знакомство с окружающим миром, природой, основами естественных наук. Игры, занятия, упражнения с сенсорным дидактическим материалом способствуют развитию у детей зрительно-различительного восприятия размеров, форм, цвета, распознаванию звуков, математическому развитию и развитию речи.

В ДОУ имеются:

- медицинский блок (изолятор и медицинский кабинет);
- групповые ячейки с учетом возрастных особенностей детей;
- игровые и спортивные участки;
- пищеблок;
- прачечная.

### **4. Обеспечение безопасности**

1.В МКДОУ разработаны:

- паспорт безопасности учреждения,
- паспорт по дорожному движению,
- паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры.



2. В детском саду установлены автоматическая пожарная сигнализация, прямая связь с полицией, пожарной частью.

3. В МКДОУ проводились мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности (инструктажи, беседы, наглядная агитация). Вся работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса четко планируется: разработаны планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности, гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций; изданы приказы по ГО и ПБ; оформлены стенды; проводятся учебно-практические тренировки по совершенствованию навыков работников и детей по быстрой эвакуации при пожаре или при возникновении ЧС.

## **5. Организация питания**

Ответственность за организацию питания детей возложена на руководителя учреждения.

Продукты питания поставляются в МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино ИП Милованов И.А. на основании Договора и заявок на поставку необходимого количества продуктов.

ДОУ обеспечивает гарантированное сбалансированное питание детей в соответствии с их возрастом и временем пребывания в ДОУ по утвержденным нормам, согласно действующего законодательства. Питание детей в ДОУ осуществляется в соответствии с примерным десятидневным меню, повторы блюд исключены; установлено четырехразовое питание. В ежедневный рацион входят овощи, молочные продукты, соки. Контроль за качеством питания разнообразием, витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдения сроков реализации продуктов возлагается на завхоза ДОУ Самсонкину Татьяну Петровну;

Стоимость питания составляет 70 рублей - за счет средств родительской. Выполнение норм основных продуктов питания по учреждению – 93%. Таким образом, детям обеспечено полноценное, сбалансированное питание.

## **6. Забота о здоровье воспитанников**

Медицинское обслуживание дошкольников обеспечивается Государственным учреждением здравоохранения «Новомосковская городская клиническая больница» на основании договора, медицинской сестрой на 0,25 ставки, график работы и должностная инструкция, согласованы с МКДОУ. Также осуществляется контроль за здоровьем и

физическим развитием воспитанников как медицинским сестрой, так и узкими специалистами. Оснащение помещений соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций.

Совместные усилия специалистов, медиков, педагогов дали положительную динамику в оздоровлении детей.

### **Профилактика здоровья воспитанников, охрана и укрепление здоровья.**

В ДОУ разработана и реализуется система физкультурно-оздоровительных мероприятий. Проводятся следующие оздоровительные мероприятия:

- вакцинация (с согласия родителей);
- витаминотерапия;
- прогулки, подвижные игры,
- кварцевание групп в период инфекционных заболеваний;
- дыхательная гимнастика, оздоровительный бег, физкультурные занятия 3 раза в неделю (1 на свежем воздухе).

В летний период:

- воздушные и солнечные ванны;
- обливание ног;

Большое внимание в ДОУ уделяется правильному проведению утренних фильтров: воспитатели отслеживают состояние здоровья детей, во время приема детей в группы, не позволяют родителям приводить заболевших детей.

### **Вывод:**

Система физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ ведется системно и целенаправленно и дает положительные результаты

Проблемой остаётся рост заболеваемости детей после праздников и выходных дней.

## **7. Результаты деятельности МКДОУ**

### **Показатели здоровья воспитанников**

#### **Группы здоровья на начало года**

Кол-во детей в учреждении	Количество детей по группам здоровья				
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа
16	6	9	1	-	-

#### **Группы здоровья на конец года**

Кол-во детей в учреждении	Количество детей по группам здоровья				
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа
16	10	5	1	-	-

### Показатели заболеваемости

Учебный год	Кол-во детей	Пропущено дней по болезни 1 ребенком
2012-2013	16	7,0
2013-2014	16	5,0
2014-2015	15	5,5

### За 2014-2015 учебный год улучшилась материально-техническая база МКДОУ:

- выполнен косметический ремонт в прачечной, на пищеблоке, туалетной комнате старшей группы;
- выполнена замена кровли;
- приобретена методическая, детская художественная литература, дидактические пособия;
- отремонтировано игровое оборудование на участках, завезен песок;
- приобретена интерактивная доска, ноутбук.

Планируем приобрести: спортивное оборудование, игровое оборудование.

Участок МКДОУ благоустроен. По периметру высажены деревья и кустарники. На участке высажены представители леса, луга, сада, огорода. Прогулочные участки каждой группы оснащены игровым оборудованием, отделенные друг от друга зелеными насаждениями. Имеется оборудованная спортивная площадка.

В 2014-15 учебном году воспитанники и сотрудники детского сада стали участниками и победителями мероприятий различных уровней:

#### **Всероссийские конкурсы:**

**Конкурс творческих работ «Дары осени»-** лауреат Мухина Г.

В.(воспитатель)

#### **Конкурс «Новогоднее творчество»**

- дипломант в номинации «Сценарий новогоднего праздника» Мухина Г. В.(воспитатель);
- дипломант в номинации «Новогодняя поделка» Брызгалина О.В.(воспитатель).

***В конкурсе Системы добровольной сертификации информационных технологий***

Участники – Климкина Аля, Маркин Дима, Толстогузова Настя, Овсяк Лиза, Брызгалин Владик. Воспитатель Мухина Г. В.  
 2 место по Центральному федеральному округу Маркин Дима;  
 3 место по г. Новомосковску Толстогузова Настя.

**Районные**

***Пушкинские чтения «Мы рождены для вдохновения...»***

1 место – участник Маркин Дима, воспитатель Мухина Г. В.  
 2 место – участник Толстогузов Сережа, воспитатель Брызгалина О. В.

***IV Рождественский фестиваль православной культуры «Свет Рождественской звезды»***

- диплом – участники Медунцов Артем, Маркин Дима. Воспитатель Мухина Г. В.
- диплом - участники Дряхлова Настя, Толстогузов Сережа. Воспитатель Брызгалина О. В.

В целом, усвоение программы детьми показало следующие результаты:

Уровень	2013-14 уч.г.%		2014-15 уч.г.%	
	Начало года	Конец года	Начало года	Конец года
Высокий	29	68	22	70
Средний	62	32	67	30
Низкий	9	0	11	0

Условия, созданные в МКДОУ обеспечили выполнение годового плана работы коллектива. Методически грамотная проводимая работа педагогов нашего коллектива в 2014 – 2015 учебном году позволила **повысить** показатели образовательного процесса воспитанников. Отсутствует низкий уровень усвоения программы детьми.

Итоги анкетирования родителей, показали: 95 % родителей удовлетворены полностью работой МКДОУ. Показатели выросли по сравнению с прошлым годом на 0,4%, это говорит о том, что участники образовательного процесса работают в тесном контакте, постоянно повышая свой профессионализм.

### **8.Кадровый потенциал**

В МКДОУ работает 13 сотрудников из них: 1 работник - административный персонал, 2 - педагога, 2 - помощники воспитателей, 8 – обслуживающий персонал.

По возрасту, сотрудники распределены следующим образом: до 30 лет – 2 чел.(15%), от 30 до 39 лет- 3 чел.(23%), от 40 до 49 лет – 5 чел.(39%), от 50 до 59 лет -3 чел.(23%).

По образованию: 1 человека имеет высшее образование (8%), 3 – среднее - профессиональное специальное образование (23 %).

Педагогические работники: оба имеют среднее - профессиональное специальное образование(15%), один из них получает высшее образование(обучается на втором курсе).

По стажу работы педагоги распределены следующим образом:- стаж педагогической работы до 5-ти лет - 1 работник (50%), от 10 до 20 лет – 1 работник (50%).

В течение 2014—2015 учебного года педагоги МКДОУ постоянно повышали свой профессиональный уровень через городские методические объединения, курсы повышения квалификации, самообразование, участия в педагогических советах, конкурсах, семинарах практикумах, деловых играх, консультациях.

#### **Соотношение воспитанников приходящихся на 1-го взрослого составило:**

Год	Количество сотрудников в	Количество педагогов	Количество детей	Соотношение воспитанники/ педагоги	Соотношение воспитанники/ все сотрудники
2012	17	2	16	8 при норме 12	0,9 при норме 3
2013	14	2	16	8 при норме 12	1,1 при норме 3

2014	13	2	15	7 при норме 12	1,15 при норме 3
------	----	---	----	----------------	------------------

Льготой по оплате за содержание детей в МКДОУ в 2014 году пользовались родители 4-ех детей, из них: два - дети работников муниципальных образовательных учреждений, два – дети из многодетных семей.

Год	Среднегодовая численность детей	Количество детей на конец года	Сумма бюджетных средств За год	Содержание одного ребенка в год	Содержание одного ребенка в месяц
2014г.	15	15	6 349 200	120 817,8	10 068,15

#### **9. Решения принятые по итогам общественного обсуждения**

Работу коллектива МКДОУ 10 родителей, присутствующих на общем родительском собрании посчитали признать удовлетворительной.

Результаты голосования родителей:

«За»- 10 родителя; «Против»- нет; «Воздержались»- нет.

#### **10. Заключение. Перспективы и планы развития**

##### **Основные направления развития МКДОУ в ближайшей перспективе.**

- Внедрение программы ФГОС ДО
- Повышение качества образовательного процесса
- Работа по улучшению материально-технической базы

**Вывод:** Одним из условий достижения эффективности результатов деятельности МКДОУ стал сплоченный работоспособный коллектив. Сотрудников детского сада отличает творческий подход к работе, что сказывается на качестве деятельности всего учреждения в целом. Анализ результатов деятельности МКДОУ помог сформулировать перспективы работы на следующий учебный год с введением ФГОС ДО и определить пути повышения качества образовательного процесса.