

Администрация
муниципального образования город Новомосковск

Регистрационный лист
коллективного договора
(дополнения и изменения)

Наименование организации: *Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №12» д. Савино*

Наименование вида экономической деятельности: *образование*

Наименование вида собственности организации: *муниципальная*

Численность работников, охваченных действием коллективного договора: *13 чел.*

Стороны, подписавшие коллективный договор:

От работников:

Председатель профкома – *Самсопкина Т.П.*

От работодателя:

Заведующий – *Климкина Т.А.*

Срок действия коллективного договора: *2017-2020гг.*

Коллективный договор заключен: *24.11.2017г. (изменения и дополнения от 29.12.2017г.)*

Прошел уведомительную регистрацию в администрации муниципального образования город Новомосковск

Регистрационный номер *44 «А» от 29.12.2017г.*

Консультант
экономического управления



В.В. Лазарева

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
на 2017 - 2020 годы

г. Новомосковск

«19» декабря 2017г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12» д. Савино, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12» д. Савино действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от «13» декабря 2017 г. №1), с другой стороны, в соответствии с ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в пункт 2.2.7. раздела II «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА», изложив его в новой редакции:

«2.2.7. Сообщать Профсоюзу в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников, при массовых увольнениях работников – не позднее, чем за три месяца. Критериями массового увольнения работников являются:

- сокращение численности или штата работников Учреждения в размере 10 процентов в течение 30 календарных дней;
- сокращение численности или штата работников Учреждения в количестве 25 и более человек в течение 30 календарных дней».

2. Внести изменения в пункт 3.9. раздела III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА», изложив его в новой редакции:

«3.9. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 42 календарных дня, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Право на использование отпуска за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в Учреждении, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

Работающим инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней в соответствии со статьей 23 ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

3. Внести изменения в пункт 4.1. раздела IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА», изложив его в новой редакции:

«4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

4.1.1. Днями выплаты заработной платы являются: 20 число текущего месяца за расчетный период с 1 по 15 число с учетом отработанного времени и 5 число следующего месяца за расчетный период с 16 по дату окончания текущего месяца с учетом отработанного времени. Выплата заработной платы производится через расчетный (карточный) счет, открытый на имя работника в кредитной организации (банке).

4.1.2. Производить финансирование заработной платы работникам Учреждения, в том числе за вторую половину декабря финансового года с производством окончательного расчета до 01 января следующего года.

4. Внести изменения в пункты 4.2.2. - 4.2.4. раздела IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА», изложив их в новой редакции

4.2.2. Повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам):

- повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по Учреждению;

- повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;

- повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию;

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу).

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Размер и условия применения персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке определен Положением об условиях оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино, утвержденным приказом работодателя.

4.2.3. Выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоненных от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зоны обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника.

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

- оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (с 0 часов до 24 часов).

Размер и условия установления выплат компенсационного характера определены Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего

характера МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино, утвержденным приказом работодателя.

4.2.4. Выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда;
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер и условия установления выплат стимулирующего характера определены Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино, утвержденным приказом работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2017 - 2020 годы.

Работодатель:
Заведующий
МКДОУ «Детский сад №12» д.
Савино



Клишнина Т. А.

М.П.

«24» декабря 2017 г.

Работники:
Председатель
первичной профсоюзной
организации



Самсонкина Т. П.

(подпись Ф.И.О.)

М.П.

«24» декабря 2017 г.

печатью

3 (м/л)

листов

Заведующий МКДОУ «Детский сад №12»

Д. Савино

Т. А. Климкина

