

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МКДОУ «Детский сад № 12» д. Савино
Брызгалова О.В. Брызгалова
"11" 01 2016г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 18-02 от 11 01 2016 г
Заведующий МКДОУ «Детский сад №12»
д. Савино

РЕКОМЕНДОВАНО

К принятию на общем собрании
Протокол от "14" 01 2016 г. № 1

Положение

о выплатах стимулирующего и компенсационного
характера работникам
МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино

д. Савино
2016 г.

1. Общие положения

1.1. Положение является локальным нормативным актом ДОО, регулирующим порядок и условия распределения выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам МКДОУ «Детский сад №12» д. Савино. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников, согласовывается с профгруппоргом, утверждается и вводится в действие приказом заведующего.

1.2. Настоящее «Положение» разработано в соответствии:

- СанПин 2.4.1.3049-13.»Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций
- Положением об условиях оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад № 12» д. Савино
- Постановление от 21 июля 2014 года № 2410 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность»

1.3. Положение распространяется на всех работников МКДОУ.

1.4. Средства на выплаты стимулирующего и компенсационного характера формируются МКДОУ на каждый премиальный период (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно).

1.5. Начисление выплат производится за фактически отработанное время и выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

1.6. Срок действия настоящего Положения с 01.01.2016 года.

2. Порядок и условия установления размера выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам

2.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в МКДОУ устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда;
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников осуществляется с участием общественного органа – Комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат, Комиссией по оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников.

2.3. Комиссия по распределению и назначению стимулирующих выплат, рекомендуемая Общим собранием работников, и Комиссия по оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников, рекомендуемая Педагогическим советом утверждаются приказом заведующего МКДОУ «Детский сад № 12» д. Савино. Комиссии являются коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положениями Комиссии по распределению и назначению стимулирующих выплат, Комиссии по оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников.

2.4. Размеры выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам разных категорий образовательного учреждения устанавливаются по показателям стимулирующих выплат (Приложение № 1).

2.5. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников учреждения учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля руководителей структурных подразделений, результаты самооценки работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки, представляемые Комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат.

2.6. Доплаты могут устанавливаться как разово так и постоянно.

3. Порядок и условия установления размера выплат компенсационного характера

3.1 Работникам МКДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: - выплаты, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (руководство комиссиями, за работу с детьми из семей, находящихся в социально опасном положении, участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству территории, подготовке документации и другие виды работ) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2 Размеры компенсационных выплат работникам разных категорий образовательного учреждения устанавливаются по показателям компенсационных выплат (Приложение № 2).

4. Нарушения

4.1 Работники МКДОУ могут быть лишены вознаграждения за совершение дисциплинарного и (или) административного проступка

5. Заключительные положения

5.1 Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя ДОУ и действует до его отмены или до принятия нового. При необходимости в Положение могут быть внесены приложения и дополнения, принятие которых осуществляется в порядке, определенном для принятия настоящего Положения.

Приложение № 1

к Положению

о выплатах стимулирующего
и компенсационного характера

МКДОУ «Детский сад № 12» д. Савино

I. Показатели установления стимулирующих выплат

Стимулирующие выплаты устанавливаются за достижение показателей качества работы и эффективности деятельности в процентах от должностного оклада в зависимости от выполненных работ:

1. **Премия по итогам работы** с целью поощрения работников за общие результаты труда (работники образования, служащие, рабочие):
 - 1.1.1. работа по подготовке к приемке МКДОУ - 200% должностного оклада;
 - 1.1.2. подготовка к отопительному сезону - 200% должностного оклада;
 - 1.1.3. подготовка и проведение праздников, развлечений, родительских собраний, открытых мероприятий - 100% должностного оклада;
 - 1.1.4. за участие в обеспечении мероприятий, связанных с ЧС и ГО - 100% должностного оклада;
 - 1.1.5. за участие в благоустройстве участка МКДОУ - 200% должностного оклада;
 - 1.1.6. подготовка и проведение мероприятий по работе с родителями - 100% должностного оклада;
 - 1.1.7. за долголетний, добросовестный труд, высокие показатели в работе к юбилейными датами сотрудника (50 лет, 55 лет, 60 лет), празднику 8 марта - 100 % должностного оклада;
 - 1.1.8. за отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами – 200% должностного оклада

2. **Премия за качество** выполняемой работы (работники образования, служащие, рабочие):

- 1.2.1. за создание благоприятного микроклимата: отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, 100% должностного оклада;
- 1.2.2. за победы и призовые места в конкурсах профессионального мастерства 100% должностного оклада:
- 1 место
 - 2 место
 - 3 место 50%;
- 1.2.3. за удержание показателя посещаемости выше 80 % от списочного состава детей в группе - 100% должностного оклада;
- 1.2.4. за работу по снижению заболеваемости воспитанников ДООУ, внедрению здоровьесберегающих технологий. Консультации и занятия с родителями по вопросам закаливания и поддержания в семье здорового образа жизни воспитанников - 100% должностного оклада;

3. **Премия за интенсивность** и высокие результаты работы (работники образования, служащие, рабочие):

- 1.3.1. за ведение претензионной и исковой работы – 100% должностного оклада;
- 1.3.2. за интенсивную работу и участие в организации и проведении утренников – 100% должностного оклада;
- 1.3.3. за интенсивную работу и участие в общегородских мероприятиях для детей дошкольного возраста (спортивные соревнования, конкурсы на лучший рисунок, выступление детей в конкурсе чтецов) – 50%
- 1.3.4. за интенсивную работу по использованию разнообразных форм взаимодействия с родителями, привлечение родителей в образовательный процесс - 50% должностного оклада;
- 1.3.5. за интенсивную работу по оснащению педагогического процесса нестандартным оборудованием – 50 % должностного оклада;
- 1.3.6. за интенсивную работу по организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы - 50 % должностного оклада;
- 1.3.7. за интенсивную работу в режиме инновации 100 % должностного оклада;
- 1.3.8. за интенсивную работу по созданию элементов образовательной инфраструктуры «Русской избы», «Подворье», площадки по изучению правил дорожного движения - 100 % должностного оклада;
- 1.3.9. за интенсивную работу по подготовке и размещению заказов (на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг) и проведению запроса котировок, проведение аукционов, закупок у единственного поставщика - 200% должностного оклада;
- 1.3.10. за интенсивное проведение открытых мероприятий внутри МКДООУ и города - 100% должностного оклада;
- 1.3.11. за интенсивную работу с детьми в период адаптации - 50% должностного оклада;
- 1.3.12. за интенсивное участие в мероприятиях по устранению аварийных и нештатных ситуаций - до 200% должностного оклада;
- 1.3.13. за интенсивную работу по обработке огорода - 50% должностного оклада;
- 1.3.14. за интенсивную работу по обработке цветников - 200% должностного оклада
- 1.3.15. за интенсивную работу по уходу за комнатными растениями - 100% должностного оклада
- 1.3.16. за интенсивную работу по организации системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (сентябрь, май) - 70% должностного оклада;
- 1.3.17. за интенсивную работу по формированию предметно-пространственной развивающей образовательной среды в группе - 100% должностного оклада;

II. Показатели установления компенсационных выплат

Компенсационные выплаты устанавливаются за выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей в процентах от должностного оклада в зависимости от выполненных работ.

- 2.1.1. за выполнение функций электрика - 200 % должностного оклада;
- 2.1.2. за погрузочно - разгрузочные работы - 100 % должностного оклада;
- 2.1.3. за работу с детьми из социально-неблагополучных семей - 50% должностного оклада;
- 2.1.4. за разработку инструкций, положений, планов мероприятий, программ - 100% должностного оклада;
- 2.1.5. за пошив костюмов для праздников и развлечений, спецодежды для персонала МКДОУ - 100% должностного оклада;
- 2.1.6. за уборку прилегающей территории к МКДОУ от мусора, листвы в осенне-весенний период, скашивание травы, очистку от снега групповых участков - 200% должностного оклада;
- 2.1.7. за ремонтные работы внутри здания и на территории МКДОУ - 200% должностного оклада;
- 2.1.8. за работу по заключению и контролем над выполнением коллективных договоров, защите социально - трудовых интересов работников - 50% от должностного оклада;
- 2.1.9. за покраску игрового оборудования на групповом участке, спортивном участке - 200% должностного оклада.

