

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от "11 декабря 2014 г.
на 2014-2017 годы

Работодатель в лице его представителя заведующий муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12» д.Савино Климкина Татьяна Александровна, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12» д.Савино Брызгалина Оксана Владимировна, с другой стороны, на основании решения собрания работников (Протокол общего собрания от "10" мая 2016 г. № 2), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 2.2.8 раздела II «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить следующим содержанием:

«2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.

2. Пункт 3.4. раздела III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить следующим содержанием:

«3.4. Пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю устанавливается для работников, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.

Режим работы сторожа устанавливается графиком дежурств, утвержденным руководителем Учреждения, ведется суммированный учет рабочего времени, учетный период – год.».

3. Пункт 3.11. раздела III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить следующим содержанием:

3.11. Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате

времени отпуска либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее, чем за две недели.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учетом рабочего года работника.

4.Пункт 3.16. раздела III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить следующим содержанием:

«3.16. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством».

5. Внести изменения в пункт 3.17 раздела III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложив его в новой редакции:

«3.17. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (пункт 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ)».

3.17.1. Продолжительность длительного отпуска составляет 365 дней.

3.17.2. Очередность предоставления длительных отпусков определяется датой подачи заявления, но не позднее, чем за два месяца до начала очередного учебного года.

3.17.3. В длительном отпуске может находиться только один работник.

3.17.4. Распорядительный акт издается за 2 недели до наступления длительного отпуска.

3.17.5. Длительный отпуск не может быть использован по частям.

3.17.6. Работник, имеющий право на длительный отпуск должен предоставить работодателю сведения с предыдущего места работы о том, что длительный отпуск ранее не предоставлялся или предоставлялся (когда).

3.17.7. Работник образовательного учреждения вправе отказаться от использования длительного отпуска, отзывав заявление в любое время до момента наступления отпуска.

3.17.8. Работник вправе прервать длительный отпуск в любое время и приступить к работе, предупредив об этом администрацию образовательного учреждения не позднее, чем за 3 рабочих дня до выхода на работу. В случае досрочного выхода работника отпуск считается полностью использованным.

3.17.9. Длительный отпуск на основании листка нетрудоспособности педагогическому работнику не продляется.

3.17.10. Длительный отпуск предоставляется всем педагогическим работникам, в том числе работающим по совместительству.

3.17.11. Из длительного отпуска педагогический работник не может быть отозван без его личного согласия.

3.17.12. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам учреждений без сохранения заработной платы.

6. Раздел IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» дополнить п.4.6. следующим содержанием:

«4.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

7. Внести изменения в п.5.2.3.раздела V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ» изложив его в новой редакции:

«V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ»

5.2.3. Выплачивать единовременное пособие всем категориям работников в размере одного должностного оклада (оклада) при расторжении трудового договора по инициативе работника по собственному желанию в случае, когда инициатива работника обусловлена невозможностью продолжения им работы в связи с выходом на пенсию (пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации), или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, когда работник признан полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

8. Исключить п. 5.2.5. из раздела «V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ»

9. Внести изменения в п. 5.2.6., 5.2.7. из раздела «V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ»

5.2.6. Сохранять на срок до одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории педагогическим работникам, у которых истек (истекает) срок действия квалификационной категории в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- нахождения в длительной служебной командировке не менее одного года за пределами Российской Федерации;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией Учреждения или уходом на пенсию;

5.2.7. Сохранять уровень оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории:

- при должности учителя, преподавателя, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса);
- при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой оплата труда производится с учетом квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в графе 1.
--	---

1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель.
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Музыкальный руководитель

10. Раздел «V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ» дополнить п. 5.2.9, 5.2.10, 5.2.11 следующим содержанием:

5.2.9. Производить работникам–наставникам молодых педагогов выплаты компенсационного характера в размере 20 % должностного оклада за работу, не входящую в должностные обязанности работника

5.2.10. Производить работникам выплаты компенсационного характера в размере 20 % должностного оклада за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, по разработке и контролю за выполнением коллективного договора, защите социальных и трудовых интересов работников Учреждений.

5.2.11. Ходатайствовать о выделении работникам Учреждений жилья из муниципального жилищного фонда.

11. Исключить п. 5.3. из раздела «V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ»

12. Раздел VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить п. 6.1.13, 6.1.14. следующим содержанием:

6.1.13. Организовывать проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта.

6.1.14. Организовывать и проводить физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, в том числе мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).»

13. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

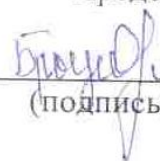
14. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2014-2017 годы.

Представитель работодателя:

 /Климкина Т.А.
(подпись) (Ф.И.О.)

« 15 » 08 2016

Представитель работников:

 /Брызгалина О.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

« 15 » 08 2016

 6

